

**SOPIMUS
AMMATTIKORKEAKOULUN SOSIAALI- JA TERVEYSALAN
OPISKELIJOIDEN AMMATTITAITOA EDISTÄVÄSTÄ HARJOITTELUSTA JA OHJAUKSESTA**

1. Sopimusosapuolet

Järvenpään kaupunki, Hyvinvoinnin palvelualue (jäljempänä Harjoitteluorganisaatio)
Osoite: PL 41, 04401 Järvenpää
Y-tunnus: 0126541-4

ja

METROPOLIA AMMATTIKORKEAKOULU OY (jäljempänä Ammattikorkeakoulu)
PL 4000, 00079 METROPOLIA (Myllypurontie 1, 00920 Helsinki)
Y-tunnus: 2094551-1

Sopimus sitoo kaikkia Harjoitteluorganisaation järjestämisvastuuseen kuuluvia palvelujen tuottajia.

2. Sopimuksen kohde

Tämä sopimus koskee Ammattikorkeakoulussa suomen ja englannin kielellä järjestettävien, sosiaali- ja terveysalan (jäljempänä sote-ala) ammattikorkeakoulututkintoon johtavien koulutusten ammattitaitoa edistävää harjoittelua (jäljempänä Harjoittelu) ja sen järjestämistä Harjoitteluorganisaatiossa. Selvyyden vuoksi todetaan, ettei tämä sopimus sovellu Ammattikorkeakoulun järjestämiin ns. tilauskoulutuksiin.

Harjoittelusta on säädetty ammattikorkeakoululaissa (2014/932) ja valtioneuvoston asetuksessa ammattikorkeakouluista (1129/2014).

Ammattikorkeakouluasetuksen 3 §:n mukaan ammattikorkeakoulututkintoihin johtaviin koulutuksiin sisältyy ammattitaitoa edistävä harjoittelu, joka on vähintään 30 opintopistettä. Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoihin sisältyvän käytännön harjoittelun laajuus vaihtelee korkeakoulun päättämän opetussuunnitelman mukaisesti. Sairaanhoidajan ja kättilön tutkintoihin sisältyvän harjoittelun laajuus perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviin ammattipätevyyden tunnustamisesta (2005/36/EY). Artikla 31, Annex V.2, 2013/55/EU ja mahdolliset myöhemmin voimaan tulevat säädökset. Harjoittelua ohjataan myös joissakin ammattikorkeakouluissa tutkintosäännöllä.

3. Harjoittelu

Tässä sopimuksessa Sopimusosapuolet sopivat sote-alan Harjoittelua koskevat osapuolten yleiset velvoitteet. Ammattikorkeakouluopintoihin kuuluvien Harjoittelujen tavoitteena on perehdyttää opiskelija ohjatusti erityisesti ammattiopintojen kannalta keskeisiin käytännön työtehtäviin sekä tietojen ja taitojen soveltamiseen työelämässä. Harjoittelun tulee olla suunnitelmallista ja ohjattua, ja sen yksityiskohdat täsmennetään Ammattikorkeakoulun nimeämän ohjaavan opettajan, Harjoitteluorganisaation nimeämän harjoittelun ohjaajan ja opiskelijan yhteistyönä. Harjoittelu toteutetaan Harjoitteluorganisaation eri vastuuyksiköissä, niiden työnjohdon alla ja pääsääntöisesti niiden tiloissa.

Ammattikorkeakoulun nimeämä ohjaava opettaja antaa tukea haasteellisissa ohjaustilanteissa ja tekee päätöksen Harjoittelun hyväksymisestä tai hylkäämisestä yhteistyössä harjoittelun ohjaajan kanssa.

Jokaisesta yksittäisestä Harjoittelusta sovitaan erikseen joko siten, että

- 1) Harjoitteluun tulevat opiskelijat tekevät harjoittelupaikkavaruksen Harjoitteluorganisaation kanssa ensisijaisesti Jobiiliin (<https://www.jobiili.fi/>) kautta ja Harjoittelua Ammattikorkeakoulun puolella ohjaava opettaja varmistaa varauksen, tai
- 2) joko opiskelija tai Harjoittelua ohjaava opettaja on yhteydessä Harjoitteluorganisaatioon Harjoittelun tarkemman sisällön, ajankohdan, keston ja muiden yksityiskohtien sopimiseksi.

4. SORA-lainsäädännön huomioiminen harjoittelussa

SORA-säädösten (ratkaisuja opiskeluun soveltumattomuuteen) tavoitteena on parantaa koulutuksen ja sen jälkeisen työelämän turvallisuutta ja lisätä koulutuksen ja tutkinnon järjestäjien mahdollisuutta puuttua opiskelijan soveltumattomuuteen sekä häntä koskeviin turvallisuuskysymyksiin (laki ammattikorkeakoululain muuttamisesta, 953/2011; asetus ammattikorkeakouluista annetun asetuksen muuttamisesta, 1035/2011; laki opiskelijoiden oikeusturvalautakunnasta, 956/2011; laki rikosrekisterilain 6 §:n muuttamisesta, 955/2011).

SORA-säädökset otetaan huomioon ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan koulutuksessa. Opiskelijan tulee antaa ennen harjoittelun aloittamista koulutuksensa SORA-vastuuhenkilölle ja pyydettyä myös Harjoitteluorganisaatiolle nähtäväksi rikostaustaote, jos opiskelijan opinnot tai harjoittelu edellyttävät olennaisesti alaikäisten parissa työskentelyä. Harjoitteluorganisaation tulee kaikissa soveltumattomuuteen liittyvissä kysymyksissä ja havainnoissa ottaa välittömästi yhteyttä harjoittelun ohjaavaan opettajaan tai koulutuksesta vastaavaan henkilöön.

5. Ammattikorkeakoulun tehtävät ja vastuut

Ammattikorkeakoulun velvollisuutena on

- Perehdyttää opiskelija harjoittelujakson tavoitteisiin, riittävässä määrin sosiaali- ja terveydenhuollon voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä sosiaali- ja terveysalan Harjoitteluun liittyviin yleisiin periaatteisiin ja erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöltä edellytettävän vaitiolovelvollisuuden sisältöön ja merkitykseen.
- Informoida Harjoitteluorganisaatiota Harjoittelun tavoitteista ja toteutuksesta ja antaa Harjoittelua koskeva opetussuunnitelma tiedoksi Harjoitteluorganisaatiolle.
- Informoida Harjoitteluorganisaatiota SORA-säädösten sisällöistä, niihin liittyvästä yhteistyön tärkeydestä ja yhteyshenkilöistä.
- Informoida tarvittaessa Harjoitteluorganisaation vastuuyksikön esihenkilöä kuhunkin harjoitteluun liittyvistä käytännön asioista.
- Huolehtia, että työelämässä toimiville harjoittelun ohjaajille on tarjolla Harjoittelun ohjauksen koulutusta maksullisena koulutuspalveluna.

Opiskelijat kuuluvat Ammattikorkeakoulun lakisääteisen tapaturmavakuutuksen piiriin. Mikäli opiskelija saa palkkaa Harjoitteluorganisaatiosta, kuuluu hän ko. organisaation lakisääteiseen tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen piiriin (on syntynyt Harjoittelun ajan kestävä määräaikainen työsuhde).

6. Harjoitteluorganisaation tehtävät ja vastuut

Harjoitteluorganisaation velvollisuutena on

- Järjestää opiskelijoille tämän sopimuksen mukaiset toimintaedellytykset sisältäen Harjoittelun edellyttämät suojavaatteet- ja varusteet, tunnukset, kulkukortit ja -luvat.
- Vastata opetussuunnitelman mukaisesta Harjoittelun ohjauksesta.
- Varmistaa, että ohjauksesta vastaavilla on riittävä osaaminen opiskelijan ohjaukseen.
- Vastata opiskelijan työturvallisuudesta, perehdytyksestä ja tarpeellisesta turvallisuuskoulutuksesta harjoittelujakson aikana.
- Kantaa isännän vastuu Harjoittelun aikana opiskelijoiden tahattomasti sivulliselle aiheuttamista vahingoista.
- Varmistaa, että opiskelija on tietoinen Harjoitteluorganisaation säännöistä ja määräyksistä, joita hänen tulee Harjoittelunsa aikana noudattaa.
- Informoida työntekijöitään (erityisesti harjoittelua ohjaavat henkilöt) SORA-säädöksistä.
- Huolehtia, että opiskelijalla on mahdollisuus harjoitella riittävässä määrin työn edellyttämien tietojärjestelmien käyttöä.

7. Sopimusosapuolten yhteiset tavoitteet

Sopimusosapuolten tavoitteena on kehittää yhdessä Harjoitteluja siten, että ne osana tutkinnon tuottamaa osaamista vastaavat mahdollisimman hyvin työelämän laaja-alaisia tarpeita. Sopimusosapuolet sitoutuvat tiedottamaan toisilleen harjoitteluyhteistyöhön liittyvistä kehittämistarpeista ja Harjoitteluun liittyvien käytänteiden muutoksista.

Sopimusosapuolet sitoutuvat ilmoittamaan toisilleen, mikäli heidän tietoonsa tulee seikkoja, 1) mitkä vaikuttavat tämän sopimuksen täytäntöönpanoon yleisesti; 2) Harjoitteluun liittyen, mistä johtuen yksittäisen opiskelijan tai tietyn opiskelijaryhmän Harjoittelua ei voida suorittaa loppuun opiskelijasta, opiskelijoista tai muista seikoista johtuvista syistä tai mikäli on ilmennyt seikkoja, jotka mahdollisesti vaikuttavat Harjoittelun suorittamiseen; tai 3) mitkä tulisi muutoin saattaa toisen Sopimusosapuolen tietoisuuteen.

8. Salassapito

Harjoittelussa olevia opiskelijoita sitoo terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstöä koskeva vaitiolovelvollisuus.

Harjoitteluorganisaatio vastaa, että opiskelija allekirjoittaa henkilökohtaisesti sitoumuksen salassapidosta/vaitiolovelvollisuudesta.

Tämän Sopimuksen ja sen perusteella syntyneen tiedon julkisuuteen noudatetaan Harjoitteluorganisaation (julkisyhteisö) tietoja ja asiakirjoja koskevia menettelytapoja ja säädöksiä.

Opiskelijoiden henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan niiden käsittelyä koskevia määräyksiä. Kumpikin sopimuksen osapuoli on näiden henkilötietojen käsittelyn osalta itsenäinen rekisterinpitäjä.

9. Harjoittelun maksuttomuus

Harjoittelun ja sen ohjauksen osalta aiheutuneita kustannuksia Ammattikorkeakoululle, opiskelijalle ja Harjoitteluorganisaatiolle ei laskuteta Sopimusosapuolten välillä / kesken.

Opiskelija voi suorittaa Harjoittelua myös määräaikaissa työsuhteessa Ammattikorkeakoulun ja Harjoitteluorganisaation kulloinkin määrittämin edellytyksin.

10. Harjoittelujakson päättäminen

Ammattikorkeakoulu ja Harjoitteluorganisaatio voivat yhdessä päättää opiskelijan harjoittelujakson päättymisestä ennen ennalta sovittua päättymisajankohtaa, jos

- a) Opiskelijan toimintakyky on sairauden tai muun syyn vuoksi heikentynyt siten, ettei Harjoittelun jatkamiselle ole edellytyksiä tai opiskelija osoittaa ilmeistä piittaamattomuutta työ- taikka potilasturvallisuudesta tai Harjoitteluorganisaation säännöistä ja määräyksistä. Määräaikaisessa työsuhteessa tehtävän Harjoittelun päättämiseen noudatetaan lisäksi työsopimuslain ja sovellettavan työehtosopimuksen määräyksiä.
- b) SORA-menettely on aloitettu.
- c) Ammattikorkeakoulu on laiminlyönyt Sopimuksen kohdassa 5 mainittuja velvoitteitaan, eikä puutteita ole korjattu, vaikka Harjoitteluorganisaatio on huomauttanut asiasta kirjallisesti tai Harjoitteluorganisaation ja Ammattikorkeakoulun yhteisissä neuvotteluissa.
- d) Harjoitteluorganisaatio on laiminlyönyt sopimuksen kohdassa 6 mainittuja velvoitteitaan, eikä puutteita ole korjattu, vaikka Ammattikorkeakoulu on huomauttanut asiasta kirjallisesti tai Ammattikorkeakoulun ja Harjoitteluorganisaation yhteisissä neuvotteluissa.
- e) Harjoittelua ei voida suorittaa poikkeusolosuhteista tai osapuolta kohdanneesta vakavasta häiriötilanteesta (Force Majeure) johtuvista syistä.

11. Muut sopimusehdot

Ammattikorkeakoulu kokoaa tiedot harjoittelusopimuksista sekä Harjoitteluorganisaatioiden ja yhteistyökumppaneidensa yhteystiedot mahdollisesti ylläpitämäänsä rekisteriin. Yhteyshenkilöiden tietoja ei luovuteta kolmansille osapuolille.

12. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi alkaen 1. päivä elokuuta 2025.

Kumpi tahansa Sopimusosapuoli voi sanoa toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irti kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla.

Irtisanomishetkellä käynnissä olevat harjoittelut saatetaan loppuun tämän Sopimuksen mukaisesti, vaikka tämän Sopimuksen voimassaolo olisi päättynyt ennen Harjoittelun päättymistä.

13. Allekirjoitukset

Sopimus on laadittu kahtena samansisältöisenä kappaleena, yksi kummallekin Sopimusosapuolelle.